

# ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТДЕЛЕНИИ ЛУЧЕВОЙ ДИАГНОСТИКИ

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Отделение лучевой диагностики (далее ОЛД) является структурным подразделением ГКП на ПХВ «Многопрофильный Медицинский Центр» акимата города Нурсултан (далее ММЦ).
2. ОЛД создается и ликвидируется в соответствии со структурой ММЦ, утверждаемого директором;
3. ОЛД в своей деятельности руководствуется:
  - Конституцией Республики Казахстан;
  - Нормативными актами Трудового Кодекса Республики Казахстан;
  - нормативно-правовыми актами Министерства здравоохранения РК;
  - методическими и другими материалами по планированию, учету и анализу деятельности организации;
  - инструкцией по делопроизводству;
  - правилами внутреннего трудового распорядка и Коллективным договором ММЦ;
  - теоретическими и организационными основами санитарно-эпидемиологической службы;
  - правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, производственной санитарной и противопожарной защиты;
  - Уставом ГКП на ПХВ «ММЦ» акимата города Нурсултан;
  - Приказами и распоряжениями директора ММЦ;
  - Кодексом корпоративной этики;
  - Настоящим положением об ОЛД;

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ШТАТНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ОТДЕЛЕНИЯ ЛУЧЕВОЙ ДИАГНОСТИКИ (ОЛД)

1. ОЛД подчиняется непосредственно руководителю по амбулаторно-поликлинической помощи.
2. Работники отделения назначаются на должности и освобождаются от должностей приказом директора ММЦ;
3. ОЛД возглавляет зав. отделением;
4. Штатная численность отделения:

<i>Саулелік диагностика бөлімі</i>		
	<i>Дәрігерлер</i>	
1	Бөлім меңгерушісі	1,00
2	Функционалды диагностика дәрігері	0,50

3	Рентгенолог дәрігер	5,50
4	КТ рентгенолог дәрігері	8,00
5	МРТ дәрігері	6,00
6	Маммография кабинетінің рентгенолог дәрігері	1,75
7	УДЗ дәрігері	9,25
	<b>Барлық дәрігерлер:</b>	<b>32,00</b>
	<b>Орта медициналық қызметкерлер</b>	
1	Аға медбике	1,00
2	Функционалды диагностика кабинетінің медбикесі	1,00
3	Рентген лаборанты	7,25
4	КТ рентген лаборанты	5,50
5	МРТ медбикесі	5,00
6	Маммография кабинетінің рентген лаборанты	3,00
7	УДЗ кабинетінің медбикесі	8,50
8	Ем-шара кабинетінің медбикесі	1,50
	<b>Барлық медбикелер:</b>	<b>32,75</b>
	<b>Кіші медициналық қызметкерлер</b>	
1	Шаруашылық бикесі	1,00
2	КТ және МРТ кабинетінің санитары	4,50
3	Маммография кабинетінің санитары	1,50
4	УДЗ кабинетінің санитары	4,50
5	Рентген кабинетінің санитары	3,50
6	Санитар - тазалаушы	3,00
	<b>Барлық кіші қызметкерлер:</b>	<b>18,00</b>
	<b>Өзге қызметкерлер</b>	
1	Рентген мұрағатының медициналық тіркеушісі	1,00
	<b>Барлығы:</b>	<b>1,00</b>
	<b>Жиынтығы:</b>	<b>83,75</b>

5. На должность заведующего отделением назначается специалист имеющий высшее образование по направлению подготовки "Здравоохранение", свидетельство о сертификационном курсе (переподготовке) по специальности "Менеджмент здравоохранения" ("Общественное здравоохранение") и (или) свидетельство о присвоении квалификации по соответствующей специальности, стаж работы на руководящих должностях или по специальности в сфере здравоохранения не менее 3 лет;

6. Сотрудники ОЛД обеспечиваются необходимыми условиями для нормальной работы (помещение, телефон, обеспечение законодательной базой, техническими средствами);

7. Оплата труда работников отделения осуществляется в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников, премировании, оказании материальной помощи и выплатой выходного пособия к очередному

трудоному отпуску членам профсоюзного комитета в соответствии с Коллективным договором ММЦ.

## **ПРЕДМЕТ И ЦЕЛИ**

Отделение лучевой диагностики проводит высокоспециализированную и квалифицированную медицинскую помощь стационарным и амбулаторным пациентам с использованием различных методик и диагностических методик лучевой диагностики.

## **ЗАДАЧИ ОТДЕЛЕНИЯ ЛУЧЕВОЙ ДИАГНОСТИКИ (ОЛД)**

Основными задачами ОЛД являются:

1. Оказание квалифицированной и высокоспециализированной медицинской помощи населению, используя современные методы, диагностики;
2. В ОЛД проводится высокоспециализированная квалифицированная медицинская помощь стационарным и амбулаторным пациентам с использованием следующих диагностических методик:
  - 2.1 рентгенография;
  - 2.2 рентгеноскопия;
  - 2.3 панорамная дентальная рентгенография;
  - 2.4 рентгенография и рентгеноскопия с использованием аппарата ЭОП в условиях операционной (по ходу оперативного вмешательства)
  - 2.5 ультразвуковое исследование;
  - 2.6 эхокардиография
  - 2.7 доплерография сосудов верхних и нижних конечностей
  - 2.8 ультразвуковая остеоденситометрия;
  - 2.9 компьютерная томография;
  - 2.10 магнитно-резонансная томография
  - 2.11 Рентгенхирургические диагностические и лечебные мероприятия при различной онкопатологии;
3. Усилить широкое внедрение новых технологий и современных методов диагностики доброкачественных и злокачественных новообразований, рентгенхирургии, а также современных скрининговых методов ранней диагностики новообразований (скрининг рака молочной железы, рака предстательной железы);
4. Широкая пропаганда здорового образа жизни, повышение общеобразовательного уровня населения через средства массовой информации (телевидение, радио, печать и т.д.) касательно мер индивидуальной профилактики онкологических заболеваний;
5. Соответствие требованиям стандартам качества.

## **ФУНКЦИИ ОТДЕЛЕНИЯ ЛУЧЕВОЙ ДИАГНОСТИКИ (ОЛД)**

В соответствии с возложенными задачами отделение выполняет следующие функции:

1. Проведение диагностических исследований пациентов с составлением протоколов исследования и заключений, согласно разработанным методикам;
2. Постоянный контроль и анализ качества оказываемой медицинской помощи, согласно индикаторам оценки медицинских услуг;
3. Проведение мероприятий по повышению квалификации врачебного и среднего медицинского персонала в оказании высокоспециализированной медицинской помощи;
4. Принятие мер по предотвращению рисков на рабочих местах и в технологических процессах, проведению профилактических работ, с учетом производственного и научно-технического процесса;
5. Разработка и проведение мероприятий по укреплению трудовой дисциплины, снижению текучести кадров, потерь рабочего времени
6. Участие в процессе повышения профессиональной квалификации персонала медицинской организации по вопросам диагностики и оказания медицинской помощи больным с онкологическими заболеваниями;
7. Выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий для обеспечения радиационной безопасности пациентов и персонала;
8. Ведение учетной - отчетной документации, представление отчетов о своей деятельности в соответствии с утвержденной номенклатурой дел.

## **ПРАВА**

Для осуществления своих функций отделение вправе:

1. Запрашивать и получать от работников ММЦ информацию, связанную с деятельностью отделения;
2. Быть обеспеченными необходимыми условиями для осуществления профессиональной деятельности;
3. Вносить предложения администрации по вопросам улучшения организации лечения больных и условий труда;
4. Сотрудники отделения имеют право:
  - на повышение квалификационного уровня за счет бюджетных средств или работодателя, не менее одного раза в пять лет;
  - переподготовку за счет бюджетных средств или работодателя в случаях высвобождения работника в связи с сокращением численности штата или ликвидации отделения;
  - возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью в связи с исполнением трудовых (служебных) обязанностей;
  - поощрение за выполнение своих профессиональных обязанностей на высоком качественном уровне;
  - защиту своей профессиональной чести и достоинства;
  - принимать участие в разборе жалоб больных и сотрудников отделения;
  - принимать решения в пределах своей компетенции;
  - на обеспечение индивидуальными средствами защиты и компенсацию вредности воздействия ионизирующего излучения в порядке существующего законодательства;

5. Иные права, в соответствии с действующим законодательством.

## **ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОТДЕЛЕНИЯ С ДРУГИМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ММЦ**

1. В соответствии с возложенными задачами, ОЛД проводит свою работу в тесном контакте с другими структурными подразделениями ММЦ по всем медицинским, хозяйственным, организационным, учебно-методическим, юридическим, экономическим, вопросам, касающимся деятельности медицинской организации;
2. ОЛД создается при условии наличия в медицинской организации круглосуточно функционирующих:
  - клинико-диагностической лаборатории;
  - операционного блока (операционной);
  - отделения анестезиологии - реанимации.
3. Отделение может использоваться в качестве клинической базы образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций.

## **V. ПРАВА ОТДЕЛЕНИЯ**

1. Запрашивать от структурных подразделений информацию, документацию и материалы, необходимые для решения вопросов, связанных с выполнением возложенных на отделение задач;
2. Присутствовать на совещаниях и участвовать в обсуждении вопросов, входящих в компетенцию отделения;
3. Давать разъяснения и рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию отделения;
4. Вносить руководству центра предложения по вопросам улучшения деятельности отделения, в том числе и об улучшении труда работников.
5. Участвовать в совещаниях, конференциях, семинарах, проводимых на республиканском, международном уровнях, в том числе проводимых в центре;
6. Постоянно повышать квалификацию сотрудников отделения;
7. Вносить предложения по улучшению качества оказываемых услуг;
8. Иные права, в соответствии с действующим законодательством.

## **VI. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОТДЕЛЕНИЯ С ДРУГИМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ММЦ**

В соответствии с возложенными задачами, отделение проводит свою работу в тесном контакте с другими структурными подразделениями ММЦ по всем медицинским, хозяйственным,

организационным, учебно-методическим, юридическим, экономическим, вопросам, касающимся деятельности медицинской организации.

## **VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОТДЕЛЕНИЯ**

1. Отделение несет ответственность за качественное и своевременное выполнение всех возложенных на него функций и задач предусмотренных настоящим Положением.
2. На заведующего отделения возлагается персональная ответственность за:
  - соблюдение действующего законодательства в процессе руководства отделением;
  - организацию, состояние и совершенствование работы отделения;
  - составление, утверждение и представление достоверной информации о деятельности отделения;
  - соблюдение строгой конфиденциальности информации, касающейся состояния здоровья пациентов;
  - обеспечение сохранности имущества, находящегося в отделении и соблюдение правил пожарной безопасности;
  - своевременное и качественное исполнение приказов директора;
  - соблюдение работниками отделения трудовой дисциплины.
3. Степень ответственности других работников отделения устанавливается должностными инструкциями.

