**Утверждена**

**приказом директора ГКП на ПХВ**

**«Многопрофильный медицинский центр»**

**акимата города Астаны**

**от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ года №\_\_\_\_\_\_**

**Должностная инструкция младшей медицинской сестры**

**ОАРИТ**

**1.Общие положения**

1. Настоящая должностная инструкция определяет функциональные обязанности, права и ответственность младшей медицинской сестры отделения анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии (далее-ОАРИТ).
2. На должность младшей медицинской сестры назначается лицо со средним образованием
3. Назначается на должность и освобождается от должности приказом директора центра по представлению заведующей отделением или главной медицинской сестры.

4.Подчиняется непосредственно медицинской сестре ПИТ, дежурному врачу реаниматологу анестезиологу.

5.Свою деятельность осуществляет в соответствии с:

* нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в области здравоохранения, действующего законодательство Республики Казахстан;
* приказами МЗ РК, Управления здравоохранения г.Астаны, поручениями директора центра;
* правилами внутреннего трудового распорядка, внутренними документами центра и настоящей должностной инструкцией.

6.Должна знать:

* Конституцию Республики Казахстан от 30 августа 1995 года*(с*[изменениями и дополнениями](https://online.zakon.kz/document/?doc_id=2005029)*по состоянию на 08.06.2022 г.)*;
* Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года*(с*[изменениями и дополнениями](https://online.zakon.kz/document/?doc_id=34389133)*по состоянию на 04.07.2022 г.)*;
* Кодекс Республики Казахстан от 7 июля 2020 года "О здоровье народа и системе здравоохранения"*(с*[изменениями и дополнениями](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=37157351)*по состоянию на 04.09.2022 г.);*
* Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года "О противодействии коррупции" *(с изменениями и дополнениями по состоянию на 29.12.2021 г.);*
* Закон Республики Казахстан от 11 июля 1997 года "О языках в Республике Казахстан"*(с*[изменениями и дополнениями](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=2008034)*по состоянию на 14.07.2022 г.)*
* Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 725 Об утверждении национального проекта «Качественное и доступное здравоохранение для каждого гражданина «Здоровая нация».

7.В период отсутствия на работе в виду: временной нетрудоспособности, трудового отпуска, отпуск без сохранения заработной платы, ее обязанности в установленном порядке исполняет назначаемое лицо, несущее полную ответственность за их надлежащее исполнение.

**2.Обязанности**

1. Младшая медицинская обязана:
2. соблюдать Устав и Правила внутреннего распорядка центра;
3. выполнять трудовые обязанности, обусловленные индивидуальным трудовым договором;
4. работать в команде для реализации миссии медицинской организации;
5. соблюдать правила медицинской этики и деонтологии;
6. вести медицинскую документацию в соответствии с утвержденными требованиями;
7. обеспечивать конфиденциальность служебной информации;
8. выполнять свои должностные обязанности в соответствии с внутренними приказами и утвержденными стандартными операционными процедурами, в объеме не превышающем разрешенных пунктов в индивидуальном листе специалиста;
9. участвовать в ежедневных утренних планерках отделения, плановых и внеплановых конференциях отделения;
10. раз в неделю пополнять в санитарной комнате резерв мыло-моющие средства, расходного материала, предметов ухода за пациентами, из расчета средней недельной потребности; контролировать их хранение, учет и использование;
11. проводить акт приема – передачи пациента совместно с постовой медицинской сестры профильного отделения;
12. своевременно сообщать медсестре сведения об изменениях биоматериала идущих на утилизацию;
13. следить за сохранностью вверенного имущества на рабочем месте: принимать на дежурство и сдавать в надлежащем виде;
14. оказать доврачебную медицинскую помощь при ухудшении состояния пациента, неотложных состояниях, своевременно вызвать врача;
15. по распоряжению старшей медицинской сестры ОАРИТ, осуществлять возложенные обязанности в палате интенсивной терапии (далее-ПИТ);
16. доводить до сведения медицинскую сестру, врача – ординатора, заведующего отделением и старшей медицинской сестре обо всех чрезвычайных происшествиях в отделении, представляющих угрозу жизни и здоровья людей, сохранности имущества работодателя и работников, о принятых мерах;
17. соблюдать лечебно-охранительный, противоэпидемический режимы на рабочих местах, в ОАРИТ и требования по профилактике внутрибольничной инфекции;
18. соблюдать правила по технике безопасности и охране труда, противопожарной безопасности;
19. дежурная медицинская сестра контролирует работу младшей медицинской сестры по уходу за больными
20. своевременно проходить профилактический медицинский осмотр;
21. развивать в себе стремление к совершенствованию профессиональных знаний и навыков, чувство долга перед больными, коллегиальности и взаимопомощи.

**3.Права**

9.Младшая медицинская сестра имеет:

1) пользоваться правами и свободами, которые гарантируются гражданам Республики Казахстан, Конституцией и законами Республики Казахстан;

2) участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых ею должностных обязанностей;

3) получать информацию, необходимую для выполнения своих обязанностей;

1. требовать от работодателя выполнения условий предусмотренных Трудовым Кодексом РК и индивидуальным трудовым договором;
2. вносить непосредственному руководителю предложения, направленные на улучшение организации работы в области трудовых отношений, повышения эффективности и устранения недостатков в работе;
3. на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом;
4. на моральное и материальное вознаграждение за успехи в работе;
5. ввустановленном порядке обжаловать приказы, распоряжения и другие организационно-распорядительные акты администрации центра;
6. иные права в соответствии с действующим законодательством.

**4.Ответственность**

10.Младшая медицинская сестра несет ответственность **за:**

1) неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией;

2) последствия принятых им решений, выходящих за пределы его полномочий;

3) несоблюдение режима и трудовой дисциплины, служебной, коммерческой тайны центра, выдачу конфиденциальной информации, документации о деятельности центра третьим лицам;

4) за совершенные в процессе осуществления своей деятельности правонарушения в пределах, определенных действующим законодательством Республики Казахстан;

5) за причинение материального ущерба и вреда здоровью человека в пределах, определенных действующим трудовым, уголовным и гражданским законодательством Республики Казахстан;

6) несоблюдение норм охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности;

7) несоблюдение требований внутренних документов центра.

**Разработчик:**

**Старшая медицинская сестра\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Сагадиева Г.И.**

**Согласовано:**

**Заведующий отделением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кулуспаев Е.С.**

**Юрисконсульт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.Ш.Исахова**

**Руководитель отдела**

**управления человеческими ресурсами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.С.Макибаева**

Ознакомлен (а):

(Ф.И.О., подпись, дата)

Лист ознакомления

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | ФИО | Дата | Подпись |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |